

SEGOVIA

ENFERMERÍA
www.enfermeriasegovia.com

Nº76
AÑO 2026

La enfermería consolida su excelencia con nuevas guías de competencias profesionales

Día Internacional de la Matrona y
Día Internacional de la Enfermera

Así se ha vivido el Día
Internacional de la Enfermera
en Segovia

Boletín Informativo del Colegio Oficial
de Enfermería de Segovia.



Cena Hermandad

SEGOVIA ENFERMERÍA

REDACCIÓN

Colegio de Enfermería de Segovia

COLABORACIONES

Agradecemos vuestras ideas

Directora: María José Uñón García

Diseño y Maquetación: José Luis Núñez

EDITA

Iltr. Colegio Oficial

de Enfermería de Segovia

C/ Campo, 3 - 40004 Segovia

Tfn.: 921 43 42 21

www.enfermeriasegovia.com

Dep.Legal.: SG-22/2004

SUMARIO

2 Editorial

Servicios del Colegio

3 La enfermería consolida su excelencia con nuevas guías de competencias profesionales

4 Cena Hermandad

6 Día Internacional de la Matrona y Día Internacional de la Enfermera

7 Así se ha vivido el Día Internacional de la Enfermera en Segovia

8 A.M.A.



Editorial

Cuidar el presente para garantizar el futuro

Cada 12 de mayo celebramos el Día Internacional de la Enfermera, una fecha profundamente significativa para nuestra profesión y para toda la sociedad. Conmemoramos el legado de Florence Nightingale, pionera de la enfermería moderna, pero también reafirmamos el compromiso diario de miles de enfermeras y enfermeros que sostienen, con conocimiento, humanidad y entrega, la salud de las personas.

El lema elegido este año por el Consejo Internacional de Enfermeras —“Nuestras enfermeras. Nuestro futuro. Las enfermeras empoderadas salvan vidas”— resume con enorme precisión el momento que atraviesa la profesión. Hablar hoy de enfermería es hablar de futuro, de sostenibilidad sanitaria, de calidad asistencial y de derechos ciudadanos. Porque no existe un sistema de salud fuerte sin profesionales de enfermería suficientemente reconocidos, protegidos y respaldados.

Las enfermeras están presentes en todos los ámbitos de la vida y de la atención sanitaria: hospitales, atención primaria, urgencias, residencias, centros educativos, domicilios, salud comunitaria, investigación, docencia y gestión. Siempre cerca de las personas. Siempre acompañando. Siempre cuidando. Muchas veces desde la discreción, pero desempeñando un papel esencial e insustituible.

Sin embargo, la realidad actual obliga también a levantar la voz. La enfermería española afronta desafíos que ya no pueden aplazarse: déficit estructural de profesionales, sobrecarga asistencial, desgaste emocional, agresiones y escasa representación en los espacios de decisión. Son problemas que afectan directamente no solo a quienes ejercen la profesión, sino también a la calidad y seguridad de la atención que recibe la ciudadanía.

Invertir en enfermería no es un gasto: es una decisión estratégica para cualquier sociedad que aspire a cuidar adecuadamente de su población. Aumentar plantillas, desarrollar las especialidades, reconocer el nivel competencial de la profesión, garantizar entornos seguros y promover el liderazgo enfermero son medidas imprescindibles para fortalecer nuestro sistema sanitario.

Desde el Colegio Profesional de Enfermería de Segovia queremos reivindicar el enorme valor de los cuidados y reconocer públicamente el trabajo de todas las compañeras y compañeros que, cada día, desempeñan su labor con profesionalidad, compromiso y vocación de servicio, incluso en contextos complejos y exigentes.

La enfermería ha demostrado, una vez más, su capacidad de adaptación, liderazgo y cercanía. Pero cuidar también exige ser cuidados. Escuchar a las enfermeras, contar con ellas y facilitar que desarrollen plenamente sus competencias no es solo una cuestión profesional; es una necesidad social. Y, como recuerda el manifiesto de este año, sin enfermeras no hay salud. Y sin salud, no hay futuro.

M^a José Uñón, Presidenta

Servicios del Colegio

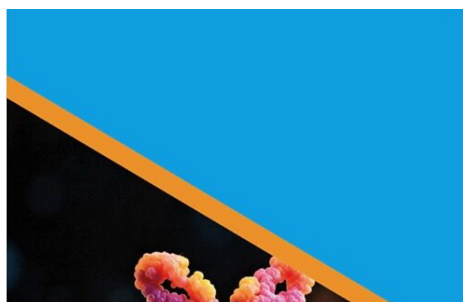
- Página web: www.enfermeriasegovia.com
- Email: colegiosegovia@enfermeriacyl.com
- Twitter: [@enfsegovia20](https://twitter.com/enfsegovia20)
- Formación Continuada: formación@enfermeriasegovia.com
- Sala de Informática con acceso a Internet
- Seguro de Responsabilidad Civil
- Asesorías cita previa en el Colegio 921 43 42 21

La enfermería consolida su excelencia con nuevas guías de competencias profesionales

El CGE publica los marcos de actuación para Terapias de Alergología y Otorrinolaringología reforzando la seguridad jurídica, la calidad asistencia y la competencia profesional

La publicación de estos marcos de actuación responde a una necesidad histórica de dotar a las enfermeras de herramientas que reconozcan su autonomía y capacidad de decisión en cuidados avanzados. Al unificar criterios a nivel nacional, estas guías se consolidan como un referente esencial para la práctica clínica, la formación continua y la gestión de procesos asistenciales, reafirmando que una enfermería competente es un pilar fundamental de un sistema sanitario moderno, seguro y orientado a la calidad.

Marco de Actuación Enfermera en Cuidados avanzados de personas con Alergias



- El Consejo General de Enfermería ha lanzado un nuevo marco de actuación para avanzar en la ordenación del trabajo de las enfermeras de cuidados avanzados de personas con alergia.
- Florentino Pérez Raya, presidente del CGE: “Las alergias son un tema preocupante que debe abordarse porque desde la OMS ya estiman que en 2050 la mitad de la población mundial sufrirá al menos algún tipo de alergia y las enfermeras desempeñan un papel clave para ayudar a estas personas”.
- Las enfermedades alérgicas se han convertido en una de las seis patologías más frecuentes en el mundo, afectando aproximadamente al 30% de la población mundial y a más del 20% de la europea.

Marco de actuación de la Enfermera/o en Cuidados Avanzados de Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello



Las enfermedades otorrinolaringológicas (ORL) y de cirugía de cabeza y cuello (CCC) afectan a todas las etapas de la vida, desde el nacimiento hasta las edades más avanzadas, y provocan un alto impacto en la salud, en la calidad de vida y en el coste sociosanitario, tanto por los costes directos derivados de ingresos, métodos diagnósticos y terapéuticos, como por los costes indirectos causados por incapacidad laboral y por los desplazamientos y pérdidas de ingresos derivados de reiteradas visitas al sistema sanitario. La necesidad de prestar atención sanitaria a personas con enfermedades muy variadas por su edad y por su localización y en órganos muy próximos entre sí, pero con muy diferentes requerimientos diagnósticos y terapéuticos, exige conocimientos extensos de las particularidades de estas enfermedades, de los órganos a los que afectan y de su manejo clínico y tecnológico, que superan los conocimientos generales de las enfermeras.

ÍNDICE de Contenido

1. Definiciones · 2. Alcance de la resolución y del documento marco – 3. Marco teórico – 4. Justificación – 5. Denominación del perfil profesional – 6. Definición del perfil profesional – 7. Objetivos de la/el enfermera/o en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello – 8. Determinación del perfil profesional – 9. Marco de actuación enfermera en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello – 10. Definición de los contenidos mínimos en la formación de las enfermeras/os en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello – 11. Aportación de la enfermera/o en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello al sistema sanitario – 12. Retos de la enfermera/o en cuidados avanzados de otorrinolaringología y cirugía de cabeza y cuello – 13. Siglas y abreviaturas – 14. Bibliografía – 15. Autores – 16. Anexos

ACCESO AL DOCUMENTO



ACCESO AL DOCUMENTO



Cena Hermandad

El pasado viernes 8 de mayo celebramos, con motivo del Día Internacional de la Enfermera, la cena de hermandad, en el Restaurante La Venta del Molino de Venta Magullo. En el transcurso de la misma se hizo entrega del pin de plata y diploma a aquellos colegiados/as que llevan con nosotros 25 años, así como se rindió merecido homenaje a los jubilados/as a lo largo del último año.



Colegiados con 25 años en el Colegio



Jubilad@s



DÍA INTERNACIONAL DE LA MATRONA Y DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA



Lejos de su dimensión meramente conmemorativa, el mes de mayo se ha consolidado como un punto de inflexión anual para la profesión enfermera. Las fechas del 5 y el 12 de mayo funcionan hoy con un termómetro de la situación real de los cuidados y como un espacio de posicionamiento profesional en un contexto sanitario sometido a presión creciente, cambios organizativos y redefinición de los roles.

Ambas celebraciones coinciden en un momento especialmente relevante para la profesión en el que enfermeras y matronas afrontan importantes desafíos, pero también nuevas oportunidades de desarrollo. La consolidación de competencias avanzadas, el impulso del liderazgo profesional y la mejora de las condiciones laborales se configuran como elementos clave para garantizar el futuro de la profesión y la sostenibilidad del sistema sanitario

El **Día Internacional de la Matrona** que se celebra el 5 de mayo, pone el foco en el papel fundamental de estas profesionales de la salud sexual y reproductiva, el embarazo, el parto y el puerperio. Impulsada por la Confederación Internacional de matronas, esta jornada reconoce la labor de las matronas en la promoción de la salud, la prevención, la educación sanitaria y el acompañamiento a las mujeres y sus familias a lo largo de todo el proceso reproductivo.

La labor de las matronas resulta esencial no solo en el ámbito asistencial, sino también de la promoción de una atención más humanizada, centrada en la mujer y basada en la evidencia científica. Su intervención contribuye de manera decisiva a mejorar los resultados en salud materno infantil y a garantizar cuidados seguros y de calidad

Con el objetivo de visibilizar y dar el lugar que corresponde a la matrona, desde el CGE y las vocalías de matronas de los colegios provinciales han lanzado la campaña "[Con M de MATRONA](#)". A través de un vídeo en Canal Enfermero y en redes sociales, diferentes matronas definen algunas de las palabras clave que las identifica y reflejan el desempeño diario que estas profesionales realizan en su día a día.

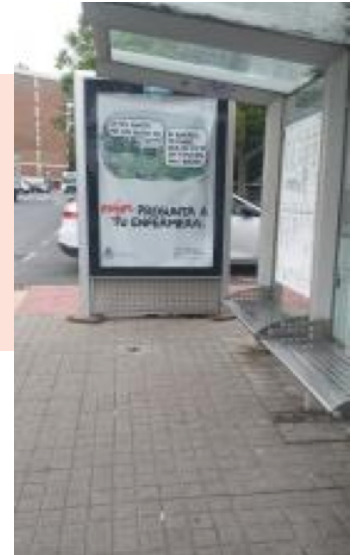
El **Día Internacional de la Enfermera** se celebra cada 12 de mayo en conmemoración del nacimiento de Florence Nightingale, considerada la fundadora de la enfermería moderna. Esta fecha, impulsada por el Consejo Internacional de Enfermeras, se acompaña cada año de un lema que marca las prioridades y retos de la profesión a nivel global.

En 2026 el lema elegido es "Nuestras enfermeras, nuestro futuro, Las enfermeras empoderadas salvan vidas", un mensaje que pone el foco en la necesidad de fortalecer el papel de la enfermería mediante el desarrollo de su liderazgo, su autonomía profesional y la mejora de sus condiciones laborales. Este planteamiento refuerza una idea cada vez más presente en el ámbito sanitario: no es posible avanzar hacia modelos asistenciales de calidad sin contar con profesionales bien formados, reconocidos y respaldados en su práctica diaria.

Ambas agendas convergen en una misma idea: la sostenibilidad del sistema sanitario no depende únicamente de su capacidad tecnológica o de su estructura, sino de la fortaleza de sus profesionales. Y esa fortaleza no puede sostenerse sin inversión, sin planificación y sin reconocimiento real.

ASÍ SE HA VIVIDO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERA EN SEGOVIA

De la mano de unas llamativas viñetas, creadas por el popular ilustrador 72 kilos, se instalaron en paradas de autobús y todo tipo de elementos de mobiliario urbano lanzando el mensaje de que preguntar a sus enfermeras es la mejor solución para resolver consultas y dudas en materia de salud.



En la puerta del hospital se instaló uno llamativo panel donde los ciudadanos pueden plantear sus preguntas para las enfermeras y su agradecimiento.



Por la noche se iluminó de azul tanto la fachada del ayuntamiento de la capital como la del Teatro Juan Bravo. Nuestro agradecimiento, como siempre, a ambas instituciones.



Descubre las **ventajas exclusivas** que A.M.A. te ofrece en sus seguros de Automóvil y Hogar



» Seguro de Automóvil

Confianza

Nuevas coberturas y exclusivas ventajas para ti y tu familia:

- Servicios exclusivos de ITV, Gestoría y "Manitas Auto".
- Amplia red de talleres preferentes.
- Reparación y sustitución de lunas a domicilio
- Pólizas de remolque.
- Libre elección de taller.
- Asistencia en viaje 24 horas desde Km. 0
- Peritaciones en 24-48 horas.
- Recursos de multas.
- Declaración de siniestros por teléfono e internet.



» Seguro Multirisgo de Hogar

Protección

Tu seguro del hogar con las **mejores ventajas**, coberturas y bonificaciones:

- Protege tu hogar con las mejores ventajas y garantías.
- Coberturas exclusivas para hacerte la vida más fácil.
- Manitas, Asistencia personal y Manitas tecnológico.

900 82 20 82 / 921 44 40 05
www.amaseguros.com



Pº Conde Sepúlveda, 36 Tel. 921 44 40 05 segovia@amaseguros.com



A.M.A. SEGOVIA

La Mutua de los Profesionales Sanitarios...y sus familiares.